

Корпоративная этика –
одно из слагаемых
профессиональной культуры

Корпорация
группа лиц одной профессии

Корпоративная этика
(конвенция = договор)
свод норм и правил поведения,
принятый в корпорации

Корпоративная этика в детском саду



По отношению к себе



В отношениях с коллегами



В отношениях с администрацией



В отношениях с воспитанниками



В отношениях с родителями



В отношениях с социальным окружением

1

По отношению к самому себе

- Не считай детский сад местом, не совсем достойным применения твоих выдающихся способностей, куда тебя как бы сослали.
- Найди себя, свой образ. Каждый индивидуален, иначе не может быть и речи о творчестве.
- Ты должен быть интересен .
- Будь счастливым! Будь оптимистом!
- Будь честным и правдивым!
- Цени юмор в общении. Не бойся смешного, не бойся быть смешным сам.

- Не старайся казаться умнее и лучше, чем ты есть. Не притворяйся, будь естественным!
- Не воображай о себе больше того, что ты есть на самом деле. Однако знай себе справедливую цену. Не надо казаться – надо быть!
- Не позволяй себе плохого настроения, это неприлично.
- Помни, что на твой внешний вид смотрят окружающие.
- Обрети гражданскую позицию.

В отношениях с коллегами

- Ответственность каждого за коллектив и всего коллектива за каждого. *А.С.Макаренко: «...авторитет проистекает только от ответственности».*
- Творческая атмосфера – это профессиональные споры, борьба мнений, деловые разногласия. Это средство повышения производительности труда.
- Признание лидерства лучших мастеров. *Ю.Олеша: «Творчество радиоактивно».*
- О своих коллегах говорят либо хорошо, либо очень хорошо. И ни с кем вслух не обсуждают недостатки коллег.

В отношениях с администрацией

- Администратор тоже человек. Если Вы прощаете себе некоторые слабости, то должны простить их и администратору.
- Степень ответственности администратора неоправданно высока. Подставьте свое плечо.
- Администрация заинтересована в том, чтобы Вы были лучшим педагогом, ведь от этого выигрывает весь коллектив и детский сад в целом.
- В нашем детском саду Вас ценят за профессионализм.
- Придя на «ковер» к администратору, помните: речь пойдет только о Ваших профессиональных действиях, но не о личных качествах.

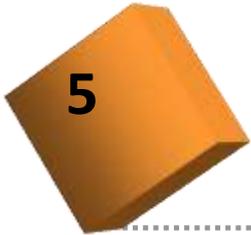
- Детский сад – не место для сплетен.
- Административная команда – люди творческие, а потому поощряют творчество и инициативу с Вашей стороны. Не бойтесь их проявлять. Инициатива не наказуема!
- Человек (и администратор) имеет право на ошибку. Простите его.



4

В отношениях с воспитанниками

- Пример для воспитанников
- Партнер
- Помощник



5

В отношениях с родителями

- Родитель ребенка – уже не Ваш ученик, не Ваш враг, Вы совместно воспитываете ребенка;
- Активнее привлекайте родителей к воспитательной работе, но не позволяйте родителям мешать Вам: Вы на работе;
- На родительских собраниях говорите только о деле.

- Престиж и репутация – самое ценное имущество детского сада.
- Любой аспект вашей деятельности влияет на престиж, даже если вы этого не осознаете.
- На репутацию работает все, даже то, что не входит в круг Ваших должностных обязанностей.
- Если видите беспорядок в детском саду, вмешайтесь: равнодушие – обязательная черта нашей профессии.
- Сначала вы работаете на престиж, а потом он работает на вас.



6

Что влияет на формирование престижа детского сада в глазах общественности?

- Взаимоотношения с местными СМИ.
- Информирование общественности о детском саде.
- Отзывы родителей и выпускников.

- Чистота территории вокруг детского сада.
- Развивающая среда групповых помещений.
- Голые или с любовью оформленные стены.
- Внешний вид воспитанников и сотрудников.
- Пунктуальность, вежливость и обязательность сотрудников.