

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга

Е.Л. Умникова

«03» 02 2014 года

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

детского сада

комбинированного вида № 94

Т.А. Хомутова

Приказ от «03» февраля 2014 г.

№ 28-0

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в дошкольном учреждении, направленные на повышение эффективности и качества услуг в
Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду
комбинированного вида № 94
на 2014 – 2018 годы»**

Глава 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) получение субсидий из областного бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»

2) создание дополнительных мест в МБДОУ детском саду комбинированного вида № 94;

3) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в дошкольном учреждении.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее ФГОС) дошкольного образования;
- кадровое обеспечение дошкольного учреждения;
- внедрение системы оценки качества образования в дошкольном учреждении.

Введение эффективного контракта в дошкольном учреждении включает в себя:

- внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками;
- внедрение механизмов «эффективного контракта» с заместителями руководителя дошкольного учреждения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг в МБДОУ и эффективностью деятельности дошкольного учреждения;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

Глава 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основной образовательной программы дошкольного учреждения с учетом требований ФГОС дошкольного образования;
- введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном учреждении, который предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы.

Глава 3. Основные количественные характеристики МБДОУ детского сада комбинированного вида № 94

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет	человек	221	221	221	221	221
2.	Численность работников МБДОУ, в том числе:	человек	51	51	51	51	51
2.1.	- численность педагогических работников	человек	26	26	26	26	26
2.2.	- численность других категорий работников дошкольного образования	человек	25	25	25	25	25
3.	Численность воспитанников МБДОУ в расчете на одного педагогического работника	человек	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
	1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			

1.1	Получение субсидий из бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных организаций в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»	Заведующий	2014 – 2018 годы	Увеличение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования.
1.2	Создание дополнительных мест в МБДОУ детском саду комбинированного вида № 94	Заведующий	2014 – 2016 годы	Увеличение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
1.3	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг в дошкольном учреждении	Заведующий	2014 – 2016 годы	Увеличение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования
2. Обеспечение высокого качества услуг в дошкольном учреждении				
2.1.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014-2016 годы	Удельный вес воспитанников ДОУ, обучающихся по программам, соответствующим федеральным государственным образовательным стандартам дошкольного образования, в общей численности воспитанников.
2.1.1	Организация работы по внедрению ФГОС дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации основной образовательной программы ДОУ	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014 год	Реализация нормативно-правовых актов Свердловской области, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования.

2.1.2	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014- 2016 годы	Наличие ООП ДО, разработанной в соответствии с ФГОС ДО
2.2	Кадровое обеспечение дошкольного учреждения:	заведующий	2014- 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, отвечающих требованиям ФГОС к кадровому обеспечению ООП ДО.
2.2.1	Повышение квалификации педагогических работников ДОУ и переподготовка педагогических работников дошкольного образования.	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014- 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, прошедших переподготовку по направлению «Образование и педагогика» в общей численности педагогических работников дошкольного учреждения. Удельный вес численности педагогических работников ДОУ, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольного учреждения
2.2.2	Внедрение должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014 – 2018 годы	Наличие должностных инструкций педагогических работников дошкольной образовательной организации
2.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014- 2016 годы	Наличие и использование в ДОУ системы показателей эффективности деятельности дошкольного учреждения

3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном учреждении

3.1.	Внедрение модели эффективного контракта с работниками дошкольного образовательного учреждения, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольного учреждения. в том числе:	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного учреждения к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2014 года)
3.1.1	Постановное заключение трудовых договоров с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения в рамках внедрения модели эффективного контракта	Заведующий	2014 – 2018 годы	Реализация рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.
3.1.2	Заключение трудового договора с заместителями руководителя дошкольного образовательного учреждения в рамках внедрения модели эффективного контракта.	Заведующий	2015 – 2018 годы	Реализация рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.
3.1.3	Обеспечение повышения оплаты труда педагогических работников ДОУ в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Заведующий	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Свердловской области.

3.2.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками, информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта, в том числе:	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
3.2.1.	Организация мероприятий, обеспечивающих информирование по введению «эффективного контракта»: организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикация на сайте, размещение на стендах ДОУ, проведение семинаров и другие мероприятия)	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Обобщение информации о внедрении модели «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ Отчёт и итоги мониторинга
3.2.2.	Мониторинг влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в дошкольном учреждении и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования в ДОУ	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Обобщение информации о внедрении модели «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ Отчёт и итоги мониторинга
3.2.3.	Сбор и предоставление информации о введении «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2014– 2018 годы	Обобщение информации о внедрении модели «эффективного контракта», включая показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования в ДОУ Отчёт и итоги мониторинга

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Показатели	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Удельный вес воспитанников ДОУ, обучающихся по программе, соответствующей требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольного образовательного учреждения	процентов	23,5	53,5	89,1	100,0	100,0	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного учреждения к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	процентов	97,6	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного учреждения к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного учреждения
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного учреждения, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного учреждения	процентов	85	100,0	100,0	100,0	100,0	Увеличение педагогических работников дошкольного учреждения, имеющих педагогическое образование до 100% к 2018 году

Глава 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 94

на 2013 – 2018 годы

Категория работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц					
	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Педагогические работники МБДОУ	23 791	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279