**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

МАДОУ № 94-детский сад

Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально — трудовых прав и интересов.

Профсоюз в своей деятельности независим от органов власти, работодателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчётен и не подконтролен.

Основные законы, регулирующие деятельность профсоюзов, - **Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон от 19.05.1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»**.

Также деятельность Профсоюза регулируется Уставом. **Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ утверждён учредительным I Съездом Профсоюза 27.09.1999 г.** Уставом определены основные цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза, направленные на повышение уровня жизни работников образования (в первую очередь членов Профсоюза). В целях предоставления в первую очередь первичным профсоюзным организациям возможностей реализации целей и задач профсоюзов, законодательством установлены права профсоюзов и гарантии профсоюзной деятельности.

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

МАДОУ № 94-детский сад

Права Профсоюза Основные права Профсоюзов установлены Федеральным законом от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». ¬ Право профсоюзов на представительство и защиту социально – трудовых прав и интересов работников. Профсоюзные организации не наделены правом защищать индивидуальные трудовые права и интересы работников, не являющихся членами Профсоюза. В области коллективных прав и интересов первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзах в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке;

¬ Профсоюзные представители вправе беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзом прав;

¬ Право Профсоюзов на содействие занятости. Первичная профсоюзная организация может предлагать меры по социальной защите членов Профсоюза для включения в коллективный договор;

¬ Право Профсоюза на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением;

¬ Право Профсоюза на участие в урегулировании коллективных трудовых споров;

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

МАДОУ № 94-детский сад

Права Профсоюза

¬ Право Профсоюзов на информацию. Согласно **ст. 17 Федерального закона «О профессиональных союзах …»** для осуществления уставной деятельности первичная профсоюзная организация вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по социально- трудовым вопросам и обсуждать полученную информацию с приглашением работодателя, органов управления организацией;

¬ Право Профсоюза на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде;

¬ Права Профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды;

¬ Право на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров; Гарантии прав деятельности первичной профсоюзной организации

• Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобождённым от основной работы

• Порядок принятия решения вышестоящим выборным профсоюзным органом о согласии или несогласии с увольнением

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

МАДОУ № 94-детский сад

Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности профсоюзов. Защита прав профсоюзов Гарантируется судебная защита прав профсоюза. Согласно **ст. 30 Федерального закона «О профессиональных союзах…»,** за нарушение законодательства о профсоюзах работодатели несут дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности установлен **ст. 193 Трудового кодекса РФ.**

Ответственность профсоюзов **Статьей 31 Федерального закона**

**«О профессиональных союзах…»** установлено, что за невыполнение своих обязательств по коллективному договору, соглашению, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюзы и лица, входящие в их руководящие органы, несут ответственность в соответствии с федеральными законами.